

La Délégation aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes (DDFE) de la Marne propose cette lettre d'informations annuelle "En CADRÉ 51" aux référent.es Egalité du secteur public de la Marne, membres du réseau CADRE 51.

## CADRE LÉGISLATIF ET RÉGLEMENTAIRE

**Loi du 06 août 2019** portant transformation de la fonction publique. À compter du 1er janvier 2021, le rapport social unique (RSU) remplacera les divers rapports qu'élaboraient chaque année les administrations publiques dont le rapport de situation comparée entre les hommes et les femmes.

**Circulaire du 30 novembre 2019** relative à la désignation de référentes et de référents Égalité au sein de l'État et de ses établissements publics;

**Décret n°2020-528 du 4 mai 2020** portant sur la mise en œuvre des plans d'action relatifs à l'égalité professionnelle dans la fonction publique;

**Décret n° 2020-256 du 13 mars 2020** concernant le dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes dans la fonction publique

Plus d'informations sur [www.legifrance.fr](http://www.legifrance.fr)

### Projets 2021 de la CADRE 51 :

- Appui-conseil de la DDFE, sur sollicitation, dans l'élaboration des plans d'actions relatifs à l'égalité professionnelle dans la fonction publique et à partir du guide 'Egalité professionnelle : réaliser un plan d'actions' du Centre Hubertine Auclert, disponible sur [www.centre-hubertine-auclert.fr](http://www.centre-hubertine-auclert.fr)

- Sessions d'information sur la réglementation en vigueur en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique à l'attention des membres de la CADRE.

## PRATIQUES INSPIRANTES

A l'occasion de la 3ème CADRE 51, le 15 octobre 2020, plusieurs membres du réseau ont présenté des actions mises en œuvre ou prévues en 2020 :

- une **action de formation** auprès du personnel sur les violences sexistes et sexuelles au travail réalisées par la DDCSPP de la Marne à partir de l'outil 'Sexisme sans façon' de l'ANACT;

- une **action d'information**, intitulée 'Petit-déjeuner de l'égalité' organisée par le tribunal judiciaire de Châlons-en-Champagne (Présidente du TJ et Procureure de la République) à l'occasion du 8 mars 2020, qui s'est concrétisée par la signature d'une charte d'engagement pour une parole non sexiste;

- une **action d'animation** du réseau des élu.es (maires, adjoint.es) référent.es Égalité et membres du conseil intercommunal de sécurité et de prévention de la délinquance de l'agglomération d'Épernay;

- une **action de sensibilisation** prévue auprès du personnel de la DDT de la Marne (théâtre-forum) sur le thème du sexisme et du harcèlement sexuel en au travail. Action n'ayant pu se concrétiser en 2020 du fait de la crise sanitaire et reportée en 2021;

- une **action de communication**, à l'occasion du 25 novembre, journée internationale contre les violences faites aux femmes, réalisée par la DREAL Grand Est par la publication d'une lettre interne consacrée aux violences sexistes et sexuelles au travail.

### Projets 2021 de la CADRE 51 :

- Mise à disposition gratuite de l'outil 'Sexisme sans façon' créé par l'ANACT auprès de la DDT ou de la DDCSPP de la Marne, sur demande via la DDFE de la Marne, uniquement à l'attention des membres de la CADRE 51. La DDFE de la Marne est à la disposition des référentes et des référents Égalité pour les accompagner dans l'appropriation de cet outil.

- Appui-conseil de la DDFE de la Marne, sur sollicitation des membres de la CADRE 51, pour aider à l'élaboration et à la mise en œuvre de projets sur le thème de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail

Contact : [ddcspp-droits-des-femmes@marne.gouv.fr](mailto:ddcspp-droits-des-femmes@marne.gouv.fr)

## RESSOURCES DOCUMENTAIRES

Le Défenseur des droits a récemment publié un livret relatif au harcèlement sexuel au travail afin de guider et d'outiller les employeurs pour la réalisation de sessions d'information, de sensibilisation ou de formation conformément à leurs obligations légales. Ce guide est disponible sur <https://www.defenseurdesdroits.fr> (rubrique : Outils).

D'autres publications du Défenseur des droits utiles pour les référentes et les référents Égalité dans la mise en œuvre de leurs missions, sont disponibles sur ce site.



### Projets 2021 de la CADRE 51 :

- Mise à jour de l'annuaire des référentes et des référents Égalité, membres de la CADRE.

- Fiche d'information 'Violences sexistes et sexuelles au travail : quels sont mes droits?' renseignant les contacts des structures locales d'accès aux droits.

Le réseau CADRE 51 s'adresse à toute structure du secteur public présente dans la Marne. Pour y participer, merci d'adresser votre demande à la délégation aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes de la Marne