

# En CADRÉ 51

Numéro 1 - Edition 2019

Lettre d'informations du  
réseau de la Conférence  
Annuelle Départementale des  
Référent.es Egalité de la  
Marne (CADRE 51)



PRÉFET  
DE LA MARNE

La Délégation aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes (DDFE) de la Marne propose une nouvelle lettre d'informations "En CADRÉ 51" destinée aux référent.es Egalité (secteur public) de la Marne, membres du réseau CADRE 51.

## LA CADRE 51

## SES MISSIONS

Impulsée par le Préfet de la Marne et animée par la Délégation aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes de la Marne, la CADRE 51\* :

- Accompagne les référent.es Egalité du réseau dans la mise en oeuvre de leurs missions
- Informe les membres du réseau sur le cadre législatif et réglementaire relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et à la prévention et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles
- Propose des actions de formation à l'attention de ses membres
- Coordonne des initiatives collectives du réseau
- Valorise les actions individuelles et/ou collectives réalisées par les membres du réseau

\* initiative locale portée par la DDFE de la Marne et issue des ateliers-débats menés lors du Tour de France de l'Egalité dans le département entre octobre 2017 et janvier 2018.

### Charte pour la promotion de l'égalité et la lutte contre les discriminations dans la fonction publique du 17 décembre 2013

« les employeurs publics s'engagent à identifier, au sein de chaque administration et établissement public de l'État, collectivité territoriale et établissement public relevant de la fonction publique hospitalière, un correspondant de la Charte qui aura notamment pour mission la diffusion et la promotion de celle-ci. »

### Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique du 30 novembre 2018

« En fonction de son organisation et de ses effectifs, chaque employeur public sera doté d'un ou de plusieurs référents Egalité ou pourra s'appuyer sur un réseau de référents mutualisés chargés du déploiement des politiques d'égalité et de la prise en compte de la situation respective des femmes et des hommes dans les politiques de ressources humaines. »

## SES MEMBRES

Début 2018, le Préfet de la Marne invitait les services de l'Etat dans la Marne et l'ensemble des employeurs publics présents dans le département à participer à la Conférence Annuelle Départementale des Référent.es Egalité qui s'est tenue le 15 mars 2018 à Châlons-en-Champagne. Cette réunion fut l'occasion de rappeler les obligations des employeurs publics en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et de proposer le cadre d'intervention de cette instance.

Fin juin 2019, près de 40 structures sont membres du réseau dont : Préfecture, DDCSPP, DDSP, DREAL, DIRECCTE, DRAC, DDT, DSDEN, DRAAF, DDFIP, ARS, Agglomération d'Épernay, Communauté de communes de la région de Suippes, Communauté de communes de Sézanne Sud Ouest Marnais, Pôle emploi, SDIS, CHU Reims, Centre de gestion de la FPT, Gendarmerie Nationale, CNAC, CCAS de Châlons-en-Champagne, Grand Reims, CIAS de la Grande Vallée de la Marne...

### Résultats de l'enquête de besoins des référent.es CADRE 51

La majorité des référent.es Egalité  
- occupe des fonctions au sein du service 'Ressources Humaines'  
- a été désignée sur cette mission au cours de l'année 2018  
- rencontre des difficultés dans la réalisation de cette mission.  
Moins de la moitié des référent.es Egalité dispose d'une lettre de mission ainsi que d'un nombre d'heures déléguées.  
Les référent.es Egalité attendent de la CADRE 51  
- des actions de formation et de communication  
- un soutien financier dans la mise en oeuvre d'actions  
- le partage de l'information et la connaissance des acteurs  
- la valorisation et l'échange des pratiques

enquête réalisée en novembre 2018 par la DDFE de la Marne auprès des membres du réseau : 14 réponses

## SES ACTIONS

En 2018, la CADRE 51 a permis à ses membres de disposer

- d'une lettre-type de mission 'référent.e Egalité'
- d'un plan de formation comportant
- >> une journée 'Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la Fonction Publique' animée par la DDFE de la Marne avec la participation de l'ARACT Grand Est
- >> une journée 'Prévention et lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail' animée par la CIDFF de la Marne avec la participation de la Gendarmerie Nationale, du Parquet de Châlons-en-Champagne et le témoignage d'une victime.
- d'un recensement des actions mises en oeuvre par chaque structure à l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes (8 mars) et de la Journée Internationale contre les Violences faites aux Femmes (25 novembre)
- de supports d'information afin de communiquer au sein de leur structure sur les violences sexistes et sexuelles.



### A VOS AGENDAS !

#### VENDREDI 04 OCTOBRE 2019

"Se former aux techniques d'animation pour sensibiliser à la culture de l'égalité : le théâtre-forum et la communication engageante"

(Châlons-en-Champagne)

Formation animée par l'ARACT Grand Est et la DDFE. Réservée aux membres de la CADRE 51. Inscription auprès de la DDFE **au plus tard le 30/09/19.**

#### LUNDI 25 NOVEMBRE 2019 de 13h30 à 16h00

"Se former aux techniques d'animation pour sensibiliser à la culture de l'égalité : le spectacle-débat"

(Châlons-en-Champagne)

Spectacle 'XXelles' (Compagnie Mélimélo Fabrique). Inscription auprès de la DDFE **au plus tard le 31/10/19.** Réservée aux référent.es Egalité et professionnelles.

Le réseau CADRE 51 s'adresse à toute structure du secteur public présente dans la Marne. Pour y participer, merci d'adresser votre demande à la délégation aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes de la Marne

Contact : Virginie Guérin,  
déléguée aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes de la Marne

[ddcspp-droits-des-femmes@marne.gouv.fr](mailto:ddcspp-droits-des-femmes@marne.gouv.fr)