



**PRÉFET
DE LA MARNE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

RAPPORT D'ACTIVITÉ



2022
ÉDITION



L'édito de la direction

Ce 1^{er} rapport d'activité est une nouvelle étape de plus pour le SGCD de la Marne. Il témoigne au travers des chiffres essentiels que vous y lirez, de toute l'activité et l'énergie déployées par les femmes et les hommes qui le composent. Ce document est donc avant toute chose, la valorisation du travail effectué en 2022 pour les fonctions support de l'administration territoriale de l'État de la Marne.

L'année 2023 permettra de consolider ces réussites collectives, de bâtir avec l'ensemble des agents, un projet de service afin de valoriser les missions support qui sont de vrais métiers, nécessitant une forte technicité que la formation des équipes devra accompagner.

Lydie LOGIER

Chiffres clés – Direction





Bureau du Budget

Responsable de la gestion budgétaire et financière de l'unité opérationnelle de la Marne pour le programme 354 « Administration territoriale de l'État », le bureau du budget a la charge des moyens hors titre 2 de fonctionnement et d'investissement du réseau de l'administration territoriale du département (préfecture, sous-préfectures, DDETSPP, DDT et SGCD).

Si la gestion du BOP 354 recouvre la majeure partie de ses missions, il paraît important de souligner que le champ d'activité du bureau du budget du SGCD s'étend également au CAS 723 qui permet de financer la restructuration du parc immobilier de l'État, et qui touche de nombreuses directions et services au sein du département de la Marne tels que le rectorat de Reims (et l'ensemble des services académiques du département), les hôtels de police, l'ENP, la compagnie républicaine de sécurité 33, le groupement de gendarmerie départementale de la Marne et les casernes de gendarmeries, les sites de la DDFIP, mais également les antennes et pôles territoriaux de la DRAC, DRAAF, DREETS et DREAL.

2022 a été une année charnière pour le bureau du budget. Les conséquences de la pandémie de Covid-19 ont persisté au cours de cet exercice budgétaire, qui a vu une reprise en dents de scie des dépenses liées aux transports, aux déplacements et aux formations, mais également une augmentation soutenue des frais de communication.

2022 est aussi une année pivot en matière de dépenses d'énergie, dont les coûts risquent de doubler. L'année 2022 nous encourage à poursuivre nos efforts en matière de limitation et de rationalisation de notre consommation, car les efforts ou les petits gestes du quotidien des agents des services de l'administration territoriale de la Marne ont eu des effets notables en matière financière.

Malgré toutes les incertitudes pesant sur cet exercice budgétaire, la consommation de l'enveloppe des crédits n'a jamais été aussi efficiente et efficace. Cette très bonne performance n'aurait sans doute jamais pu exister sans le précieux engagement de l'ensemble de l'équipe du budget à qui il convient de témoigner gratitude et reconnaissance pour leur grand professionnalisme et leur remarquable investissement.

Chiffres clés

2,4 M €

De budget sur le BOP 354

12

Centres de coût

627

Engagements juridiques créés
sur le BOP 354 & le CAS 723

2 322

Factures mises en paiement
sur le BOP 354 & le CAS 723

1 669

Opérations par cartes d'achat
traitées

1 270

Etats de frais remboursés

Les réussites de 2022

Le déploiement de la nouvelle politique de carte achat



Bureau de l'Immobilier et des Ressources Techniques

Immobilier et achats

Chiffres clés



Les réussites de 2022



Le raccordement au réseau de chaleur urbain des bâtiments de la Préfecture de la Marne.

Des achats réalisés dans un contexte contraint par la crise sanitaire et des difficultés d'approvisionnement



Logistique

Chiffres clés

690

assistances (tickets)
traitées

115 780 €

d'affranchissement

64

véhicules de service
en gestion

5

Véhicules électrique
ou hybrides acquis
sur les 8 renouvellements

Les réussites de 2022

Dans un contexte de déficit hydrique et de baisse de personnel, le jardin de la préfecture a été entretenu grâce à la solidarité des équipes.



Le développement des mobilités par l'acquisition de vélos à assistance électrique et de vélos Musculaires, à la DDT.
Installation d'un parking à vélos sécurisé à de la préfecture et en DDT.





Bureau des ressources humaines

Le mot de la cheffe du BRH

Après 2 ans d'existence, le BRH est encore confronté à de nombreuses difficultés : multiplicité des logiciels, variété des régimes des agents (indemnitaires, statutaires, mobilité...). Bien que des chantiers de convergence soient en cours, les agents du BRH s'emploient au quotidien de surmonter ces obstacles. A ce jour il reste encore des marges de progression mais l'équipe met tout en œuvre pour les corriger.

Toutefois, malgré une charge de travail conséquente et la complexité de l'interministérialité, la gestion des ressources humaines a été conduite en respectant les échéances des campagnes de mobilité, d'avancement, d'entretiens professionnels, de CET, d'action sociale, de formation, de CIA et des indemnités. A cela se sont ajoutées l'organisation des élections professionnelles et la signature d'une nouvelle convention de médecine de prévention.

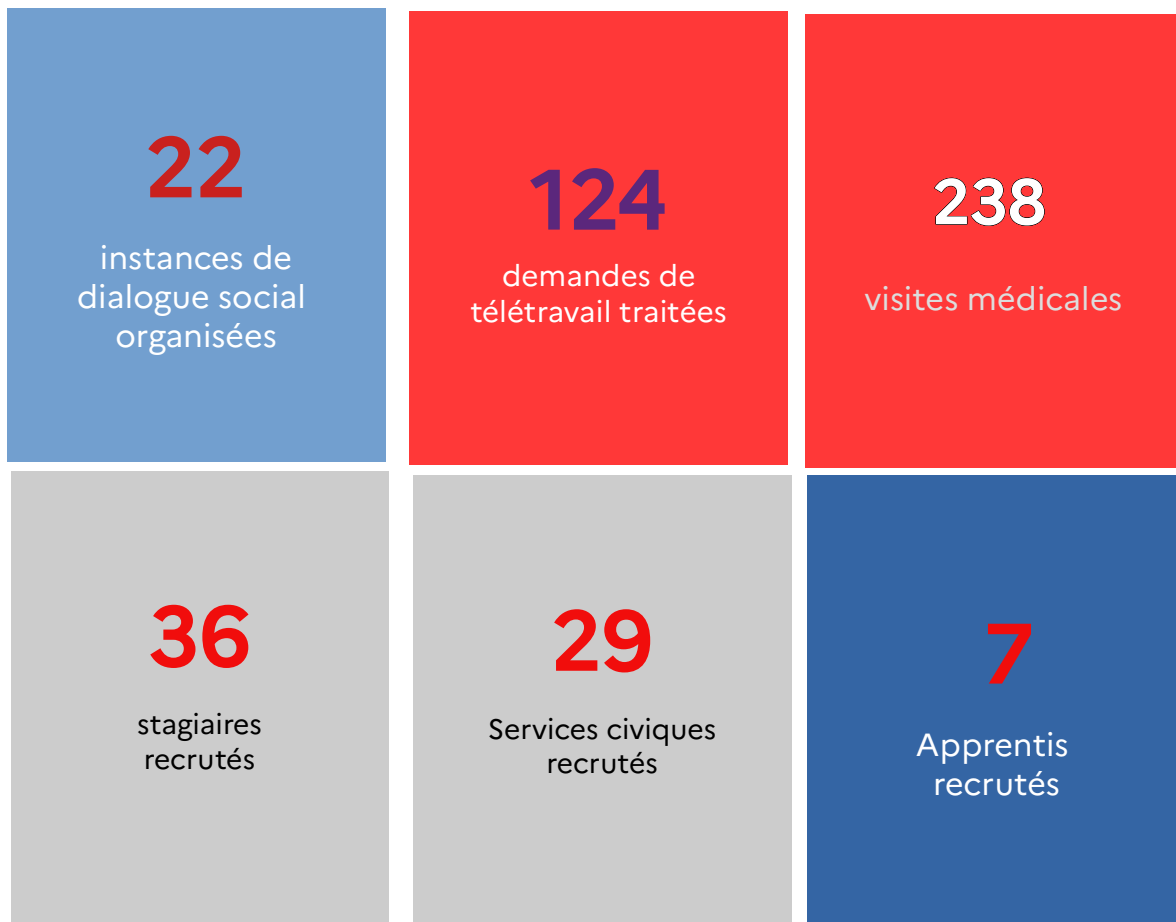
Tout comme Paris qui ne s'est pas faite en un jour, le BRH a aussi besoin de temps pour être performant.

Je profite de ce mot pour remercier très sincèrement toute mon équipe pour le travail accompli. J'ai confiance en vous, nous allons continuer tous ensemble à surmonter les difficultés et trouver des solutions pour améliorer notre fonctionnement en cette nouvelle année.

Bureau des ressources humaines

Chiffres clés





Les réussites de 2022

Des campagnes de mobilité, d'avancement, de compléments indemnitaires annuels, d'évaluation professionnelle, de télétravail conduites avec succès.



Signature d'une convention pour le suivi médical des agents avec la STSM 51 de 612 agents



L'organisation des élections professionnelles





SIDSIC

Le mot du chef SIDSIC

Les dossiers principaux du SIDSIC de l'année 2022 ont été :

- La migration complète, d'un point de vue informatique, de la DDETSPP sur l'infrastructure informatique du Ministère de l'Intérieur tant sur le plan des postes de travail que celui des serveurs
- La sécurisation de la DDT (bâtiment Anatole France) et le déploiement de nouvelles pointeuses en DDI
- La prise en charge et la préparation, d'un point de vue informatique, des élections présidentielles, législatives et professionnelles
- Le déploiement de la carte agent « Nouvelle Génération » avec formation de chaque agent bénéficiant de cette carte à la signature numérique. Le processus de la commande et de la livraison a été entièrement dématérialisé et mis en place conjointement avec le BRH

Les chiffres clés

425

Parc des postes NOEMI
dont 70 déployé en 2022

210

Téléphones portables
en service

29 000

Nombre d'appels reçus par
le standard

2665

Tickets GLPI traités

Les réussites de 2022

**L'intégration des DDI dans l'infrastructure informatique du MI.
Tant sur le plan des postes NOEMI que des serveurs !**

**La migration des postes téléphonique TEOREM vers des postes
OSIRIS à la Préfecture de la Marne.**



**Secrétariat Général Commun Départemental
de la Marne**

1 rue de Jessaint
51000 Châlons en Champagne
03 26 26 12 06
sgc-direction@marne.gouv.fr

Directeur de la publication :

Lydie LOGIER, directrice du SGCD 51

Équipe de rédaction :

CODIR du SGCD 51

Conception et mise en page :

Éric BOISSIERE, chargé de communication SGCD 81

Images :

Les images servant d'illustration sont libres de droit et sont
issus des sites vecteezy.com et canva.com