



2-8 Octobre 2017

SEMAINE DE L'ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE
FEMMES-HOMMES

Bilan

DES ACTEURS ET DES ACTRICES ENGAGÉES SUR L'ENSEMBLE DU DÉPARTEMENT DE LA MARNE

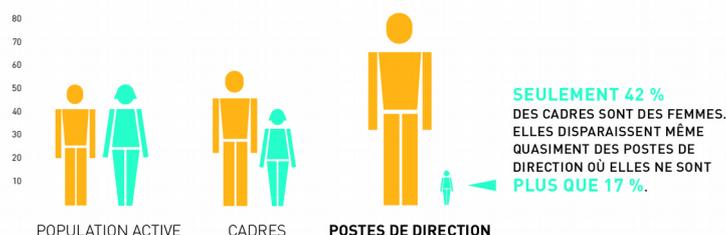
Du 2 au 8 octobre 2017, la 5ème édition de la semaine de l'égalité professionnelle femmes/hommes a été l'occasion de valoriser les initiatives territoriales et les actions innovantes destinées à réduire les inégalités entre les femmes et les hommes dans le monde du travail. Dans le département de la Marne, de nombreuses actions ont ainsi permis d'informer, de promouvoir et de sensibiliser sur l'égalité professionnelle et la mixité des métiers.

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE EN CHIFFRES



Source : Insee, DADS 2014, Salaires dans le secteur privé selon le sexe et la catégorie socioprofessionnelle en 2013

PLUS ON MONTE DANS L'ÉCHELLE DES POSTES, MOINS IL Y A DE FEMMES.



Sources : Insee, 2012 et Observatoire des inégalités, 2009

Les femmes sont particulièrement sur-représentées dans les emplois les moins rémunérés. Elle représentent 98 % des aides à domicile, aides-ménagères et assistant.e.s, 98 % des secrétaires et 90 % des aides soignant.e.s.

RÉ-ÉQUILIBRER LES MÉTIERS, C'EST UTILE POUR TOUTE LA SOCIÉTÉ.

Source : Insee, enquête Emploi 2014 et retraitement Dares / Champ : France métropolitaine

50 % des femmes annoncent que l'arrivée d'un.e enfant a eu un impact négatif sur leur vie professionnelle. **IL EST TEMPS D'INCITER LES HOMMES À S'IMPLIQUER DAVANTAGE DANS LEUR RÔLE DE PÈRE.** Source : Dares, 2013

Le salaire mensuel moyen d'une femme est de 1 943€ contre 2 339€ pour un homme. À la fin d'une carrière de 43 ans, cet écart salarial représente 204 336€.

QUI VOUDRAIT CE MANQUE À GAGNER POUR SA FILLE ? Source : Dares, 2013

En 10 ans, la part des femmes dirigeantes en France n'a progressé que de 1 %.

**À CE RYTHME-LÀ, IL FAUDRA DES DÉCENNIES
POUR ATTEINDRE L'ÉGALITÉ.**

Source : Étude KPMG, État des lieux de la place des femmes dirigeantes, juin 2015

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE EN ACTIONS

Spectacle-débat « Mixité des métiers : sortons des clichés ! »

Organisé par la délégation départementale aux droits des femmes et à l'égalité de la Marne, cet événement a réuni plus de 130 participants en la présence de Madame Véronique MARCHET, conseillère régionale et présidente de la commission Formation de la Région Grand Est, et de Monsieur Denis CONUS, préfet de la Marne.

L'enjeu de cette manifestation était d'identifier les stéréotypes liés au sexe et de sensibiliser à la mixité des métiers à travers plusieurs supports :

- une présentation des politiques publiques menées par la Région et l'État en faveur de la mixité des métiers ;
- la présentation de sketches humoristiques réalisés par l'artiste comédienne Esta WEBSTER avec l'aide d'une quarantaine de jeunes accompagné.e.s par les missions locales de la Marne, l'école de la deuxième chance et Unis-Cité de Reims qui ont participé à l'écriture du sketch « Je suis un homme »



- la présentation d'acteurs et d'actrices intervenant sur le champ de la mixité professionnelle :

- > **AFPA Transitions** qui anime des ateliers « mixité professionnelle » financés par le ministère de l'emploi en direction des femmes en recherche d'emploi, peu qualifiées. Ces ateliers permettent d'ouvrir des possibles sur des emplois du territoire peu investis par les femmes.

- > l'entreprise rémoise **Citura** pour son projet « former pour l'emploi » en lien avec les ateliers de l'AFPA Transitions. Citura met en place des sessions de formation diplômantes en direction des femmes pour les former au métier de conducteur-receveur.

- > le **CIDFF**, acteur départemental incontournable de l'égalité femmes-hommes, a présenté les enjeux de la mixité en tant que pilier de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes;

Mixité des métiers

Permettre aux femmes de prendre conscience que des métiers, autres que ceux traditionnellement féminins, existent. Inciter et faire prendre conscience aux hommes qu'ils peuvent accéder et se former à des métiers «traditionnellement féminins».



- la remise du Trophée 2017 « Mixité professionnelle » au lycée des métiers Gustave Eiffel pour son court-métrage « Chaudro les petits mains ». L'établissement a reçu un prix de 1 000 euros pour poursuivre ses actions en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ainsi qu'un trophée remis par Monsieur CONUS, préfet de la Marne à l'ensemble de l'équipe en charge du projet. Ce court-métrage est disponible sur le lien suivant : [Chaudro les petites mains](#)

- l'accès à deux expositions «Technologie_Nom Féminin » de l'association Elles Bougent et « Mixité professionnelle » de la DDFE de la Marne, disponibles gracieusement pour être exposées au sein de structures recevant du public. Pour toute information, contacter Madame Laurence FOUILLAND de l'association « Elles bougent » champagne-ardenne@ellesbougent.com ou Madame Virginie GUERIN, DDFE de la Marne ddcsp-droits-des-femmes@marne.gouv.fr

Cette manifestation publique a permis également de mettre en avant la nécessité de développer les visites d'entreprises et d'encourager les branches professionnelles à œuvrer davantage en faveur de la mixité des métiers.

« Mixte ton métier », une action innovante portée par PISTE

Dans le cadre de la semaine de l'égalité professionnelle, l'association PISTE a souhaité mener une action en direction de ses salarié.e.s en parcours d'insertion, à savoir offrir la possibilité de découvrir un autre secteur d'activité que celui dans lequel il-elle intervient quotidiennement. L'association porte plusieurs ateliers et chantiers d'insertion, une entreprise d'insertion et un organisme de formation. Les différentes entités, spécialisées dans des domaines d'activité différents (espaces verts, collecte, valorisation et vente de textile, propreté, multi-services) sont implantées sur l'ensemble du Sud-Ouest Marnais, afin de faciliter l'accès aux salariés en parcours, quel que soit leur lieu de résidence, à ce dispositif malgré des freins relatifs à la mobilité récurrents. Ces supports d'activité sont bien souvent identifiés, par les salarié.e.s en insertion, comme des « métiers de femmes ou d'hommes ».

« Par exemple, nous avons deux chantiers à Anglure, un en espace verts et un de tri textile et de blanchisserie ; généralement et instinctivement, les salarié.e.s recruté.e.s vont se diriger, pour les hommes, vers les espaces verts, et pour les femmes vers le textile. Sur Sézanne et sur Montmirail, nous n'avons que des chantiers « Environnement – espaces verts ». Les femmes qui intègrent ces chantiers ne sont jamais réticentes mais pour certaines, elles craignent plutôt un peu, au départ, de ne pas être à la hauteur, de ne pas savoir faire, ce qui se dément dès les premiers jours d'intégration et qui, au contraire, favorise la remise en confiance et le développement personnel. » explique Tatiana SOUFFLET, directrice de l'association PISTE.

L'objectif principal de cette animation « Mixte ton métier » est de sortir des clichés sur les métiers soi-disant féminins ou masculins. Il s'agit également de permettre aux salarié.e.s de découvrir un maximum de voies et par la même occasion, de mieux se connaître elles.eux-mêmes.

« Nous avons proposé cette action, sur la base du volontariat auprès de nos équipes.

Sept salariés y ont participé :

- deux femmes employées sur le chantier textile d'Anglure ont ainsi pu découvrir les espaces verts auprès de l'équipe de la Brigade verte d'Anglure ,
- un homme et une femme salariés du chantier Environnement de Sézanne ont passé une demi-journée à la boutique de vêtements de Sézanne, sur une activité de mise en rayon et de vente en prêt-à-porter.
- un homme et une femme du chantier Environnement de Montmirail et un homme de la brigade verte de Montmirail ont découvert l'activité de nettoyage de l'entreprise d'insertion. Une occasion supplémentaire d'aborder le thème de la mobilité...»

Insertion par l'activité économique

Permettre à des demandeur.se.s d'emploi de longue durée de se réinsérer professionnellement, d'acquérir de l'expérience, d'entreprendre des formations, d'être dans une dynamique permettant de développer leur employabilité, au regard des attentes du marché de l'emploi.

Un retour d'expérience est prévu dans les prochains jours et auprès de leur collègues, afin d'entretenir le débat et de continuer à faire bouger les représentations de chacun.e.s.



Audrey et Gaëlle, travaillant dans la revalorisation et la revente de textile ont pu découvrir les différentes activités liées à l'entretien des Espaces Verts grâce à la disponibilité de l'encadrant technique, Jean-Patrick et de son équipe.



Stéphane et Pamela du chantier Environnement ont découvert les activités d'entretien de locaux grâce à la transmission de savoirs prodiguée par Frantz et Claudine.

Les missions locales particulièrement investies durant cette semaine de l'égalité professionnelle

La **mission locale de l'arrondissement de Châlons-en-Champagne** s'est fortement impliquée durant toute la semaine sur ses différents sites d'intervention, Châlons-en-Champagne et Sainte Ménehould. Des échanges et des débats entre les jeunes et les acteurs et les actrices de l'emploi et de l'égalité femmes/hommes ont ainsi permis à chacun et chacune d'apprécier l'enjeu de la mixité et de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.

Le CIDFF a ainsi animé un atelier destiné à déconstruire les stéréotypes, sur la base d'un outil pédagogique « le mur des stéréotypes ».

La mission locale, en la présence de la déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité de la Marne, a également encouragé les jeunes à débattre sur l'image de la femme dans le monde du travail à partir d'un outil pédagogique basé sur des silhouettes et des photographies

Toute au long de cette semaine, sur les deux sites, plusieurs expositions sur la mixité professionnelle étaient visibles et furent appréciées.

Intervention du CIDFF sur le site de Sainte Ménehould



Participation de la DDFE lors de l'atelier « jeu des silhouettes » sur le site de Châlons-en-Champagne

Du 2 au 8 Octobre 2017 : Semaine de l'égalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes

Dans les locaux de la Mission Locale, sur le site de Châlons et sur le site de Sainte-Ménéhould

Des expositions permanentes sur la thématique

Des échanges et des animations sur les représentations femmes-hommes (avec le soutien du CIDFF)

Mercredi 4 octobre 14h30
Sortie organisée avec des jeunes suivis à la Mission Locale au spectacle-débat "Mixité des Métiers : sortons des clichés" à l'ENSAM

Mission Locale de l'Arrondissement de Châlons-en-Champagne.
Tél. : 03.26.68.54.02. Facebook : @MLChâlons



Stéréotype

Expression ou opinion toute faite sans aucune originalité, cliché

(définition Larousse)



Un court métrage réalisé entièrement par des jeunes en service civique et de la **Mission Locale de Reims** dans le cadre du concours pour l'égalité hommes-femmes a mis en scène des situations relatives à la mixité des métiers et la lutte contre les stéréotypes en milieu professionnel. La vidéo ainsi réalisée est consultable depuis le 09 octobre sur le lien suivant : [Court-métrage ML Reims - ONU FEMMES](#)

La **mission locale de Vitry-le-François** a organisé tout au long de la semaine, dans ses locaux, plusieurs expositions sur la mixité des métiers.

Une action d'information portée par l'AFT Grand Est en direction des dirigeant.e.s. et des partenaires sociaux du transport routier

Afin d'encourager la mixité des métiers dans le secteur du transport routier, l'AFT, organisme de développement de la formation professionnelle dans la filière du transport et de la logistique, a réuni, plusieurs acteurs et des actrices du secteur pour leur présenter les dispositifs de promotion et de formation mis en œuvre par la structure sur le département.

Pour plus d'informations : <http://www.egalite.aft-dev.com/>



SOCIÉTÉ

Mixité des métiers : le poids des stéréotypes

CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

Un spectacle débat ayant pour thème « Mixité des métiers : sortons des clichés » a eu lieu mercredi 4 octobre dans le grand amphithéâtre de l'Ensam, sous le patronage commun de l'Etat, la Région, le Centre d'information des droits des femmes et des familles (CIDFF) et la mission locale. Cet événement a été réalisé en collaboration avec les étudiants de l'Ensam, les élèves de l'école de la deuxième chance et des jeunes suivis par les missions locales. Le spectacle était présenté sous forme de sketches écrits et interprétés par l'humoriste Esta Webster. En préambule, le directeur de l'Ensam a rappelé les efforts de son établissement pour accueillir des filles dans les filières techniques par voie

de communication et de visites d'entreprises qui leur sont réservées. L'école accueille désormais des promotions qui comprennent 20% de filles.

Véronique Marchet, présidente de la commission Formation professionnelle de la région Grand Est, a tenu à préciser que le principe d'égalité entre les hommes et les femmes est un principe constitutionnel et qu'il est une préoccupation constante dans tous les schémas développés par la collectivité.

Le débat qui a suivi a permis de mettre en évidence que tous les acteurs de l'éducation, de la formation, de l'orientation et du recrutement sont concernés. La prise en compte de l'accès des hommes aux métiers féminins doit être renforcée. ■

L'Union, lundi 9 octobre 2017



Le 19/20, France 3 Champagne, mercredi 4 octobre 2017.

Nouveau !

Durant cette semaine de l'égalité professionnelle, le ministère du Travail et le Laboratoire de l'égalité ont publié le guide « Egalité Femmes-Hommes : mon entreprise s'engage » à destination des petites et moyennes entreprises afin de promouvoir l'égalité professionnelle.

Pour consulter ce guide : Guide "Egalité Femmes-Hommes : mon entreprise s'engage" - octobre 2017

Les actions mises en œuvre durant la semaine de l'égalité professionnelle, sur le département de la Marne, s'inscrivent dans le Tour de France de l'égalité femmes/hommes porté par la secrétaire d'État en charge de l'égalité entre les femmes et les hommes, Marlène SCHIAPPA.

Pour plus d'informations : Tour de France égalité

Contact : Virginie Guérin, déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité de la Marne, ddcsp-droits-des-femmes@marne.gouv.fr

La presse en parle !

SOCIÉTÉ

Pour une plus grande mixité au travail

SAINTE-MÈNEHOULD

À l'occasion de la 5^e édition de la semaine de l'égalité professionnelle, les services de l'Etat ont valorisé plusieurs actions sur l'ensemble du territoire. La mission locale de Sainte-Mènehould avait ainsi un temps-fort autour de la thématique de la mixité professionnelle.

Un jeu d'échange et une exposition étaient proposés par les acteurs locaux afin d'encourager les femmes et les hommes à s'orienter vers des métiers pour lesquels le seul frein repose sur l'image construite autour de stéréotypes sexuels non justifiés.

L'ABSENCE DE MIXITÉ A UNE INFLUENCE SUR L'ORIENTATION

« Le constat est simple : l'absence de mixité affecte les choix d'orientation, explique Virginie Guérin, déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité. En effet, comment encourager les femmes à s'orienter dans la vente automobile lorsque les personnels commerciaux en concession sont exclusivement des hommes ? Comment convaincre des jeunes hommes à s'orienter vers



Pour Virginie Guérin (en bleu), le choix des métiers influe sur l'écart salarial hommes-femmes.

des filières sociales lorsque les médias féminisent trop fréquemment les métiers du sanitaire et social ? Pourtant, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes bénéficie aux salariés, aux entreprises et à la société tout entière. Actuellement, les femmes exercent majoritairement leurs fonctions dans les secteurs de l'éducation, de la santé et du social alors que les hommes occupent des métiers techniques, financiers et industriels. Cette différence a une incidence tout au long de la vie : elle contribue à l'écart mensuel moyen de 40% » ■

L'Union, vendredi 13 octobre 2017



Tour de France de l'égalité femmes/hommes.

Egalité femmes/hommes. Une bonne fois pour toutes.



MINISTÈRE DU TRAVAIL
ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

SECRETARIAT D'ÉTAT
EN CHARGE DE L'ÉGALITÉ
ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES